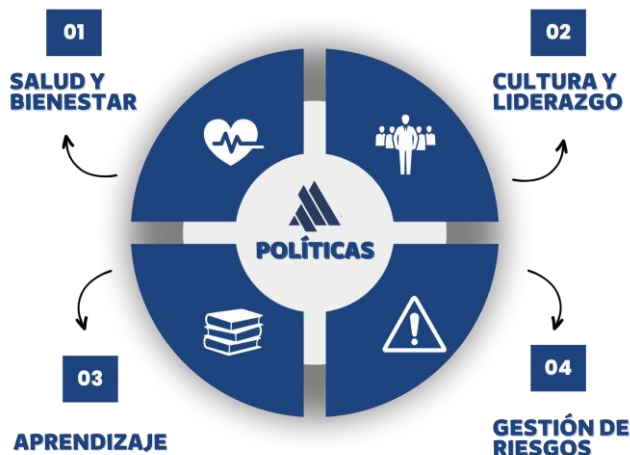


# POLÍTICA DE “SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE”



Somos Administración de Empresas S.A.C. (AES A) una empresa especializada en el desarrollo de infraestructura y obras civiles mineras, cumpliendo con los más altos estándares de seguridad, salud y medio ambiente, por lo que nos comprometemos a:



1

**PROPORCIONAR** condiciones de trabajo seguras y saludables, para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.

4

**PROTEGER** el medio ambiente y **PREVENIR** la contaminación en nuestras actividades.

2

**CUMPLIR** con los requisitos legales y otros relacionados a la seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.

5

**APLICAR** la mejora continua Sistema Integrado de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente implementado en nuestros proyectos.

3

**IDENTIFICAR** los peligros y eliminarlos cuando sea posible, así como reducir los riesgos para la seguridad y salud ocupacional.

6

**PROMOVER la CONSULTA y PARTICIPACIÓN** de los trabajadores y cuando existan, de los representantes del CSST en temas relacionados a la seguridad y salud ocupacional.



POL-1-V.04

Lima, 7 de febrero de 2024

Guillermo San Miguel Zapata  
GERENTE GENERAL

# POLÍTICA “NO CONSUMIR LICOR NI DROGAS”



Al consumir licor, drogas y otras sustancias prohibidas, deterioro mi organismo y pongo en riesgo mi vida y la de mis compañeros, por ello debemos cumplir lo siguiente:

1



**NO DEBO CONSUMIR** licor ni drogas durante mi permanencia en el centro de trabajo o durante alguna comisión de trabajo.

2



**NO DEBO INGRESAR, NI POSEER** licor y/o drogas en el centro de trabajo, *campamento minero y las instalaciones ofrecidas por la empresa.*

3



**SOMETERME A LAS PRUEBAS** de dosaje etílico y toxicológico cuando sea requerido.

4

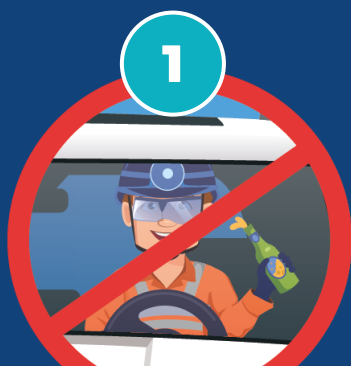


Si estoy bajo medicación, *debo* **REPORTARLO Y PRESENTAR LA RECETA MÉDICA** al área de Salud y/o Bienestar Social.

# POLÍTICA “SEGURIDAD EN EL VEHÍCULO”



Cuando viajo en un vehículo debo adoptar precauciones de seguridad para evitar accidentes de tránsito dentro y fuera de las operaciones, además debemos cumplir lo siguiente:



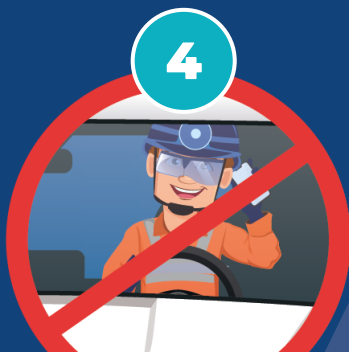
**1**  
**NO DEBO CONDUCIR** un vehículo **SI HE INGERIDO LICOR Y/O ALGUNA SUSTANCIA PROHIBIDA**



**2**  
Antes de realizar el transporte de personal, elaborar el **CHECK LIST e IPERC continuo**. Luego de conducir 4 horas continuas, debo realizar una parada de 15 minutos como mínimo.



**3**  
Todos los ocupantes de un vehículo, debemos **UTILIZAR EL CINTURÓN DE SEGURIDAD** en todo momento.



**4**  
**NO DEBO HABLAR POR TELÉFONO CELULAR,** ni dispositivos de manos libres, así como radios de comunicación cuando estoy conduciendo. Recordemos la frase: “Motor prendido, celular apagado”.



**5**  
**RESPETAR LAS VELOCIDADES** exigidas en las vías de tránsito, *de acuerdo con el RTRAN* y lo establecido por nuestros clientes.

# POLÍTICA “DERECHO A DECIR NO”



Si observo condiciones inseguras, debo intervenir a través del uso de mi tarjeta ROJA, así cuido mi vida y la de mis compañeros. Además, debemos cumplir lo siguiente:



**APLICAR EL DERECHO A DECIR NO** cuando no tengo las condiciones y recursos necesarios para realizar mi trabajo de manera segura.



Como jefe y/o supervisor debo **PROMOVER Y RESPETAR USO DEL DERECHO A DECIR NO** de mis colaboradores.



Nadie puede exigir, bajo amenaza, realizar un trabajo que no cumpla con las **CONDICIONES SEGURAS ESTABLECIDAS.**



Reportar, a través del **CANAL DE INTEGRIDAD** cuando se limite mi uso del **DERECHO A DECIR NO.**

# POLÍTICA “DESCANSO APROPIADO”



Soy consciente que debo descansar de manera apropiada para desarrollar mis labores en óptimas condiciones físicas y mentales, además debemos cumplir lo siguiente:

1



## RESPECTAR MIS HORAS DE DESCANSO

presentándome al inicio de cada guardia en buenas condiciones físicas y mentales.

2



**REPORTAR** a mi jefe inmediato *si no* me encuentre en **BUENAS CONDICIONES FÍSICAS Y MENTALES** para realizar mi trabajo.

3



Hacer uso de mi **DERECHO A DECIR NO** y en caso se omita mi derecho, reportarlo a través del **CANAL DE INTEGRIDAD**.

4



Como jefe y/o supervisor debo asegurar que el personal a mi cargo **NO EXCEDA SU JORNADA LABORAL** y cumpla con su horario de descanso.

5



**NO AUTOMEDICARME.** Debo informar a mi jefe inmediato en caso esté consumiendo algún tipo de medicamento.

# POLÍTICA “CUIDARME A MI MISMO Y A MIS COMPAÑEROS”



El contar con operaciones seguras se logra si trabajamos en equipo cuidándonos mutuamente y de manera individual, reportando comportamientos de riesgo y/o condiciones inseguras, asimismo situaciones que pongan en riesgo mi vida y la de mis compañeros; para ello debemos cumplir lo siguiente:

1



Utilizar siempre mi **EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL** cuando realice un trabajo, para proteger y evitar un daño a mi salud.

2



Cumplir con los procedimientos **(ORDEN DE TRABAJO, IPERC, PETS y POLÍTICAS)**.

3



No debo exponerme ni permitir que mis compañeros se expongan a la **LÍNEA DE FUEGO** pues pongo en riesgo mi integridad física. Debemos estar siempre alertas.

4



**INTERVENIR A MIS COMPAÑEROS** cuando se expongan a *condiciones inseguras* o realicen *comportamientos de riesgo*.

5



Ejercer el **DERECHO A DECIR NO**, cuando la tarea asignada no cumpla con los estándares de seguridad o ponga en riesgo mi vida y la de mis compañeros.